

Gruppenarbeit „Play Digital“

60 Min.

Kleingruppen à 3-4 Personen, A, B, C (und D)

Die Gruppe setzt sich mit dem Kartenset, den Blanko-Karten und einem leeren Flipchart-Blatt sowie Postits und Markern zusammen.

1. 5 min **Fallgeber A** erläutert der Gruppe kurz,

 - a) wo seine Organisation seiner Meinung nach bereits Digitalisierung vorantreibt und
 - b) wo es in Zukunft noch Bedarf geben wird.
2. 5 min Moderator B breitet die **9 Kernbereichskarten** vor A aus.
Er bittet A, sich anhand der folgenden Frage inspirieren zu lassen:

Durch welche Themenbrille möchtest Du gerne als erstes auf Deine Organisation schauen?

A schaut sich alle Karten in Ruhe an und wählt die Karte aus, die ihn am meisten anspricht. Er erläutert kurz seine Wahl.

Handelt es sich um eine vollständige Karte (unvollständige sind auf der Rückseite als solche markiert), so geht es weiter mit 3.
Wurde eine unvollständige Karte gewählt, bittet B den Fallgeber, eine zweite Wahl zu treffen und leitet anschließend zu 3. über usw.
3. 5 min Moderator B beginnt nun die **gemeinsame Exploration** anhand der **Leitfragen** auf der Kernbereichskarte. B stellt der Reihe nach die Fragen, A beantwortet diese.

C und D kleben die gewählte Kernbereichskarte in die Mitte des **Flipchart-Blatts** und notieren interessante Aspekte dazu (Postits). Die Gruppe ergänzt das Chart weiter gemeinsam.
Ziel ist es, für Fallgeber A bezogen auf die betrachtete Organisation eine

Landkarte zur Digitalen Transformation zu erstellen.

4. 45 min Die Exploration geht weiter mit den auf der Karte genannten **Unterkarten**: Rollen, Methoden & Konzepten und Haltungen.

Nutzt für die aufgeführten **Rollen** folgende Fragestellungen:

- Sind die beschriebenen Rollen in dem betreffenden Unternehmen präsent?
- Werden die Rollen in der Organisation wirksam?
- Gibt es Herausforderungen, die durch die Etablierung/Stärkung dieser Rollen besser gemeistert werden können?

Für die vorgeschlagenen **Methoden & Konzepte**:

- Welche Methode spricht Dich an?
- Inwiefern glaubst Du, dass diese Methode für die betrachtete Organisation hilfreich sein kann?

Für die vorgeschlagenen **Haltungen**:

- Welche Haltungen sprechen Dich an? Warum?
- Welche stoßen bei Dir auf Widerstand? Warum?
- Welche der Haltungen sind Deiner Meinung nach in der betrachteten Organisation vorhanden?

Neben den Antworten zu den verschiedenen Feldern hält die Gruppe auf dem Flipchart auch folgendes fest:

1. Welche Themen haben Euch zusätzlich interessiert?
2. Sind Euch zu den jeweiligen Unterkarten weitere Rollen, Methoden & Konzepte oder Haltungen eingefallen?
(Bitte die Blanko-Karten nutzen!)

Bringt die erstellte „Landkarte“ bitte mit ins Plenum. Nach der Kaffeepause stellen die Gruppen dort ihre Arbeit vor.